

KBO provincie Utrecht

Werkplan 2022



Ringwade 67
3439 LM Nieuwegein

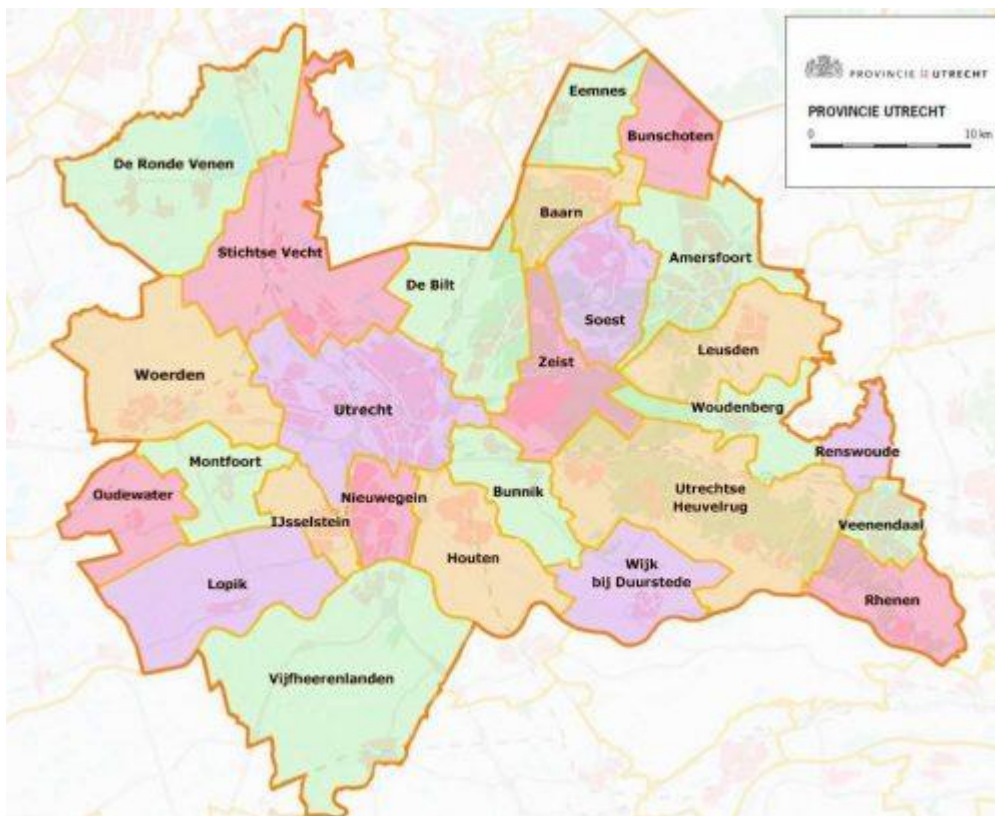
Website: www.kboprovincierecht.nl
E-mail: info@kboprovincierecht.nl

Datum: 13 september 2021

KATHOLIEKE BOND VAN EN VOOR OUDEREN IN DE PROVINCIE UTRECHT

Inhoudsopgave

Voorwoord	1
1. Activiteiten van KBO provincie Utrecht in 2022	1
1.1 Platform	1
1.2 Vijf speerpunten (Wonen, welzijn, zorg, Koopkracht, Veiligheid, Digitalisering en Zingeving)	1
1.3 Meer aansprekend zijn voor jongere generaties	1
1.4 Belastingsservice	1
1.5 Bestuur KBO provincie Utrecht	2
1.6 Dag van de Afdelingen	2
1.7 Samenwerking met de Unie KBO en KBO-PCOB	2
1.8 Communicatie en PR	2
1.9 Ledenwerving	2



bron: provincie Utrecht, gemeente-indeling

Voorwoord

KBO provincie Utrecht wil vanuit haar visie bijdragen aan een samenleving waarin waarden zoals gemeenschapszin, solidariteit, diversiteit en respect centraal staan. Een samenleving waarin het goed toeven is. Maar ook een samenleving waarin de groep 50-plussers groeit en zij vaker gevraagd wordt een bijdrage te leveren aan zorg voor elkaar en leefbaarheid in het algemeen. De talenten van de “zilveren senioren” moeten steeds meer benut worden. Daarvoor moeten zij toegerust en ondersteund worden. Daarnaast moet er door de groei van het aantal ouderen aandacht zijn voor de belangen van de ouderen, zoals inkomen, wonen, zorg, koopkracht, veiligheid, digitalisering en zingeving.

De KBO bouwt aan een sterke vereniging van mensen die zich inzetten voor de ander. Mensen, die als tegenwicht van de individualisering zich aangetrokken voelen tot onze kernwaarde “omzien naar elkaar”.

Als identiteitsgedreven organisatie is de KBO toekomstgericht. Daarom zijn voor KBO provincie Utrecht de afdelingen met hun lokale belangenbehartiging, ondersteuning van individuele leden en sociaal-educatieve activiteiten de kern van de organisatie.

KBO provincie Utrecht ondersteunt de afdelingen in al hun activiteiten. Ook fungeert zij als een scharnier tussen de landelijke organisatie en de afdelingen. Informatie wordt zodoende op een efficiënte manier verspreid.

In 2021 is KBO provincie Utrecht, samen met de afdelingen, gestart met het onderzoeken van een platform. Binnen een platform zal het bestuur van KBO provincie Utrecht zich beperken tot een statutaire rol als lid van de Unie KBO. Er zal tweemaal per jaar een ALV worden georganiseerd.

Het bestuur zal zich verder richten op de ondersteuning van haar afdelingen met alle beschikbare middelen. Tevens wil het bestuur de samenwerking op zowel provinciaal als afdelingsniveau stimuleren en ondersteunen. Deze ontwikkeling is de reden dat het werkplan er anders uitziet dan u gewend bent. Het bestuur richt zich in 2022 meer op de ondersteuning van de afdelingen met een voornamelijk begeleidende taak richting de netwerkgroepen en ook de inzet van de bureaumanager zal in de loop van het jaar in dat kader veranderen.

De verandering van formeel bestuur naar een dienstverlenend platform voor vele partijen gaat niet van de ene op de andere dag; er gaat tijd overheen. Het bestuur heeft in dit kader een begeleidingscommissie ingesteld.

Naast 2020 werd ook 2021 gedomineerd door de Corona-pandemie. Deze uitbraak heeft grote invloed gehad op werkwijze en mogelijkheden van KBO provincie Utrecht. Het bestuur hoopt dat er in 2022 met een volwaardig platform wordt gewerkt door alle afdelingen waarbinnen netwerkgroepen zijn opgericht door zowel KBO- als PCOB-vrijwilligers.

Voor u ligt het Werkplan 2022 van KBO provincie Utrecht.

Wij wensen u veel leesplezier.

Bestuur KBO provincie Utrecht

1. Activiteiten van KBO provincie Utrecht in 2022

1.1 Platform

Actie:

De begeleidingscommissie ondersteunt de afdelingen bij de ontwikkeling van een actief platform van en voor alle afdelingen van KBO en PCOB in de provincie Utrecht.

Uitgaande van een goed functionerend platform in de loop van 2022 zal het bestuur van KBO provincie Utrecht zich beperken tot een statutaire rol als lid van de Unie KBO. Het bestuur zal zich verder richten op uitbreiding van de netwerkgroepen binnen het platform en op de ondersteuning van de afdelingen met alle beschikbare middelen. Hiervoor is ook ruimte in de begroting opgenomen.

Het bestuur streeft naar een dienende rol als platform voor alle afdelingen én andere lokale en provinciale initiatieven binnen en buiten KBO.

Het ligt in ons voornemen het afdelingenoverleg geleidelijk uit te bouwen naar een serieus dienstverlenend platform-overleg, waar alle afdelingen welkom zijn en waar ook derden van harte zullen worden ontvangen.

1.2 Vijf speerpunten (Wonen, welzijn, zorg, Koopkracht, Veiligheid, Digitalisering en Zingeving)

Actie:

De vijf speerpunten zullen wij bij de ontwikkeling naar een platform goed voor ogen houden. Daarnaast blijven wij participeren in de overleggen met de beleidsmakers van KBO-PCOB.

1.3 Meer aansprekend zijn voor jongere generaties

Actie:

KBO-PCOB rolt eind 2021 een marketingprogramma uit. KBO provincie Utrecht houdt dit nauw in de gaten en zullen waar mogelijk aansluiten.

Daarnaast ondersteunt het bestuur acties van afdelingen die bijdragen aan het algemene belang voor KBO. Dit kan in de vorm van menskracht of financieel.

1.4 Belastingservice

Actie:

Het niveau van de kwaliteit van de belastinginvullers wordt door KBO provincie Utrecht geborgd. KBO provincie Utrecht ondersteunt de coördinator en motiveert de afdelingen in het zoeken naar vrijwilligers. De ontwikkelingen en de besluitvorming met betrekking tot de Belastingservice worden op de voet gevolgd.

De werkzaamheden verlopen volgens een opgesteld protocol. Zowel organisatie/ uitvoerenden als de belastinginvullers zijn bij het beleid betrokken. Het bestuur blijft in het jaar 2022 de ontwikkelingen in de Commissie Belastingservice volgen.

1.5 Bestuur KBO provincie Utrecht

Actie:

Het bestuur richt zich in 2022 op de verbetering van de bestuurlijke kwaliteiten. Extra aandacht wordt gegeven aan de communicatie met de afdelingen. Wanneer duidelijk is of het platform succesvol is, zal er gezamenlijk met de afdelingen naar de bestuursamenstelling worden gekeken.

1.6 Dag van de Afdelingen

De werkgroep bestaande uit Ad Driessen, Henk Valkenet, Cees de Graaff, Marijke Schimmelpennink, Edward Niessen (PCOB) en Cock Hoogerbrugge (PCOB) komt in het najaar 2021 weer bij elkaar met als doel de Dag van de Afdelingen te organiseren in april/mei van 2022.

De werkgroep heeft een programma met verschillende actuele workshops opgesteld, waar afdelingsbestuurders van zowel KBO- als PCOB-afdelingen binnen de provincie Utrecht aan deel kunnen nemen.

Actie:

Indien de maatregelen het toelaten wordt deze dag alsnog in 2022 gehouden.

1.7 Samenwerking met de Unie KBO en KBO-PCOB

Actie:

KBO provincie Utrecht blijft in 2022 het beleid van de Unie KBO en KBO-PCOB kritisch en actief volgen.

Voor het jaar 2022 heeft het bestuur als beleidsintentie het intensiveren en stimuleren van de contacten tussen KBO- en PCOB-afdelingen in de provincie Utrecht.

1.8 Communicatie en PR

Actie:

Bevorderen van aandacht voor en gebruik van de provinciale website door afdelingen. Actueel houden van de website www.kboprovincieutrecht.nl.

1.9 Ledenwerving

Ledenwerving is een belangrijk aandachtspunt: op landelijk niveau en uiteraard ook op afdelingsniveau. Primair is de werving door KBO provincie Utrecht gericht op afdelingslidmaatschap, maar daarnaast is ruimte voor een individueel lidmaatschap.

Actie:

In de Ledenraad is afgesproken dat alle provinciale bonden en afdelingen aan de slag gaan met ledenwerving van met name jonge senioren. Op landelijk niveau is een werkgroep opgericht voor ledenwerving en -behoud. De provincie houdt vinger aan de pols en zal de afdelingen van informatie voorzien en ondersteunen bij de werving van nieuwe (jonge) senioren.